

株式会社 人輝 行動計画

(策定日) 令和4年2月28日

次世代育成支援対策推進法の基本理念に則り、弊社の職員が職場における勤務と子の養育を両立することができ、かつ職員が勤務しやすい環境を可及的に整備することにより、全職員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、ここに行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年3月1日 ～ 令和7年2月28日までの3年間

2 内容

目標1 男性職員の子育て目的の休暇の取得促進

〈対策〉

- ・令和4年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ・令和4年9月～ 文書等による職員への周知
(令和5年及びその翌年について上記に同じ)

目標2 時間外勤務の削減を図るための方策を行うこと

〈対策〉

- ・令和4年4月～ 6月 職場における時間外勤務の状況の把握及び改善のための方策の決定
- ・令和4年7月～10月 時間外勤務削減のための方策（第一次）
- ・令和4年 11月 上記方策（第一次）の検証
(令和5年及びその翌年における第二次、第三次方策について上記に同じ)